

ZARZĄDZENIE Nr 54/2023
WÓJTA GMINY BLEDZEW
z dnia 3 lipca 2023 r.

w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Bledzew

Na podstawie § 114 ust. 2 i 3 Statutu Gminy Bledzew - Uchwała Nr VI/42/19 Rady Gminy Bledzew z dnia 24 kwietnia 2019 r. w sprawie Statutu Gminy Bledzew (Lubus.2019.1424ze zm.) w związku z art. 39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U.2022.poz.530) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych(Dz.U.2021, poz.1960 ze zm.)

zarządza się, co następuje:

§ 1. W załączniku do zarządzenia Nr 75.2019 Wójta Gminy Bledzew w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Bledzew wprowadzam następujące zmiany:

- 1) Załącznik Nr 1, Wykaz stanowisk, z podziałem na stanowiska kierownicze urzędnicze, urzędnicze, pomocnicze i obsługi, kategorie zaszerogowania, minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, maksymalna stawka dodatku funkcyjnego oraz minimalne wymagania kwalifikacyjne , otrzymuje brzmienie jak załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia,
- 2) Załącznik Nr 2, Tabela minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, otrzymuje brzmienie jak załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia,

§ 2. Pracownik zatrudniony w dniu wejścia w życie zmiany Regulaminu na danym stanowisku może być zatrudniony na tym stanowisku na dotychczasowych zasadach.

§ 3. Traci moc Zarządzenie Nr 91/2021 Wójta Gminy Bledzew z dnia 22 października 2021r. w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Bledzew.

§ 4. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracownikom Urzędu Gminy Bledzew z mocą od 1 lipca 2023r.

WÓJTA GMINY
Małgorzata Musiałowska

Wykaz stanowisk, z podziałem na stanowiska kierownicze urzędnicze, urzędnicze, pomocnicze i obsługi, kategorie zaszeregowania, minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, maksymalna stawka dodatku funkcyjnego oraz minimalne wymagania kwalifikacyjne

Lp.	Stanowisko	Poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego w kwocie do	Minimalne wymagania kwalifikacje	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
Stanowiska kierownicze urzędnicze					
1.	Sekretarz gminy	XVII-XX	2500	wyższe ²⁾	4
2.	Zastępca Skarbnika Gminy	XIV-XIX	1200	Wyższe lub podyplomowe ekonomiczne	3
3.	Kierownik urzędu stanu cywilnego	XVI-XIX	1000	według odrębnych przepisów	
4.	Kierownik referatu	XIII-XIX	1.500	wyższe ²⁾	4
5.	Komendant gminny ochrony przeciwpożarowej	XIV-XVII	-	wyższe ²⁾	4
6.	Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	XIV-XVI	500	Według odrębnych przepisów	
7.	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	XIV-XVI	300	Według odrębnych przepisów	
8.	Administrator bezpieczeństwa informacji (inspektor ochrony danych)	XIV-XVI	-	Według odrębnych przepisów	
Stanowiska urzędnicze					
1.	Starszy inspektor	XIII-XVIII	-	wyższe ²⁾	4
2.	Inspektor	XI-XVII	-	wyższe ²⁾	3
				średnie ³⁾	5
3.	Podinspektor, informatyk	X-XIV	-	wyższe ²⁾	-
				średnie ³⁾	3

4.	Samodzielny referent	IX-XII	-	wyższe ²⁾	1
				średnie ⁻³⁾	4
5.	Starszy referent	IX-XII	-	wyższe ²⁾	2
				średnie ⁻³⁾	1
6.	Referent	VIII-XI	-	średnie ⁻³⁾	2
7.	Młodszy referent	VII-X	-	średnie ³⁾	-

Stanowiska pomocnicze i obsługi

1.	Sekretarka	VII-XIII	-	średnie ³⁾	-
2.	Pomoc administracyjna	IV-X	-	średnie ³⁾	-
3.	Kierowca samochodu osobowego	VI-XI	-	wg odrębnych przepisów	-
4.	Konserwator	V-IX	-	zasadnicze ⁴⁾	-
5.	Sprzątaczką	II-VII	-	podstawowe ⁵⁾	-
6.	Goniec, opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły, przy przejściu przez jezdnię w drodze do i ze szkoły), palacz c.o., palacz kotłowy, robotnik, woźny	II-V	-	Podstawowe ⁵⁾	-
7.	Kierownik świetlicy, klubu	X- XIII	-	wyższe ²⁾	2
				średnie ⁻³⁾	4

Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych

1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII-XIV		wyższe ²⁾	4
		XI-XII		wyższe ²⁾ średnie ⁻³⁾	3 5
		X-XI		wyższe ²⁾ średnie ⁻³⁾	2 4
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX-XI		wyższe ²⁾ średnie ⁻³⁾	- 3
		VIII-X		średnie ⁻³⁾	2
		VII-IX		średnie ⁻³⁾	-

- 1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.
- 2) Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 3) Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 4) Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.
- 5) ⁵Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

Załącznik nr 2 do zarządzenia
Nr 54/2023 Wójta Gminy Bledzew
z dnia 3 lipca 2023r.

**Tabela minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia
zasadniczego**

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	3300	4450
II	3350	4500
III	3400	4550
IV	3450	4600
V	3500	4650
VI	3550	4700
VII	3600	4750
VIII	3650	4800
IX	3700	4900
X	3800	5000
XI	3900	5150
XII	4000	5300
XIII	4100	5450
XIV	4200	5600
XV	4300	5750
XVI	4400	5900
XVII	4600	6250
XVIII	4800	6600
XIX	5000	6900
XX	5200	7200

1

2

3

4