

UCHWAŁA NR
RADY GMINY BLEDZEW
z dnia

w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Bledzew.

Na podstawie art. 30 ust.6 pkt 1 i 2, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U.2016.1379.t.j. z późn. zm.) uchwała się:

Regulamin

określający: wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; określania wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz zasad jego przyznawania i wypłacania.

§ 1. Dodatek za wysługę lat nauczyciel otrzymuje zgodnie z zasadami określonymi w Karcie Nauczyciela.

§ 2. 1. W planach finansowych szkół i w przedszkolu tworzy się dla nauczycieli zakładowy fundusz na dodatki motywacyjne, w wysokości 5% minimalnej stawki osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela na 1 etat kalkulacyjny.

2. Środki na dodatek motywacyjny dyrektora i wicedyrektora szkoły wyodrębnia się w planie finansowym szkoły w wysokości 60% jego wynagrodzenia zasadniczego

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, natomiast dla dyrektora i wicedyrektora szkoły nie wyższy niż 60% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 5 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

5. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt.

§ 3.1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnianie niżej wyszczególnionych kryteriów:

- 1) uzyskanie przez uczniów z przedmiotu którego uczy lub jego klasy (z uwzględnieniem ich możliwości intelektualnych) dobrych wyników w nauce i sprawowaniu potwierdzonych: wynikami sprawdzianów i egzaminów; sukcesami w olimpiadach i konkursach przedmiotowych; konkursach zewnętrznych i szkolnych; zawodach sportowych; wykonywaniem prac służących poprawie jakości nauczania i wychowania uczniów;
- 2) we współpracy z rodzicami uczniów i samorządem uczniowskim umiejętnie i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych środowiska uczniowskiego klasy;
- 3) inspirowanie uczniów do uczestnictwa w życiu społeczno-kulturalnym szkoły.
- 4) aktywne uczestnictwo w planowaniu i realizacji przedsięwzięć dydaktyczno-wychowawczych szkoły.

2. Nauczycielowi, zatrudnionemu w szkole po raz pierwszy, dyrektor może przyznać dodatek motywacyjny na okres 5 miesięcy nie dokonując oceny spełniania kryteriów o których mowa w ust.1.

§ 4.1. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest spełnianie niżej wyszczególnionych kryteriów:

- 1) podejmowanie skutecznych działań mających na celu pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 2) współpraca z Radą Rodziców, przedstawicielami środowiska lokalnego oraz Samorządem Uczniowskim;
- 3) promowanie uczniów wyróżniających się w nauce, pracy poza lekcyjnej, czytelnictwie, sporcie i Samorządzie Uczniowskim;
- 4) planowanie i organizowanie przedsięwzięć kształtujących postawy patriotyczne uczniów;
- 5) stymulowanie działań wzmacniających klasową i szkolną samorządność w celu tworzenia warunków samopomocy uczniowskiej i zapobiegania zjawiskom przemocy w szkole;
- 6) uczestnictwo uczniów w konkursach przedmiotowych.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły po raz pierwszy Wójt przyznaje dodatek motywacyjny na okres 6 miesięcy nie dokonując oceny spełniania kryteriów o których mowa w ust.1.

§ 5.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora placówki oświatowej przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości: od 800 do 1500 zł miesięcznie.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) wychowawcy klasy - 100 złotych miesięcznie;
- 2) wychowawcy w klasie liczącej więcej niż 25 uczniów - 120 złotych miesięcznie;
- 3) wychowawcy oddziału przedszkolnego - 100 złotych miesięcznie;
- 4) opiekuna stażu - 80 złotych miesięcznie.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Wójt.

§ 6.1. Nauczycielowi lub dyrektorowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy, obliczony od minimalnej stawki osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w wysokości:

- 1) 10% stawki - za pracę w klasach łączonych i nie dotyczy łączenia pojedynczych przedmiotów;
- 2) 10% stawki - za nauczanie indywidualne dziecka upośledzonego w stopniu lekkim zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 3) 20% stawki - za nauczanie indywidualne dziecka upośledzonego w stopniu umiarkowanym i znacznym, zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 4) 30% stawki - za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi upośledzonymi w stopniu głębokim.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny zajęć.

3. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt.

§ 7.1. Wynagrodzenie nauczyciela za jedną godzinę ponadwymiarową i za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc sumę stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć określa się mnożąc tygodniową liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przez liczbę 4,16, a wynik zaokrągla się do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Warunkiem wypłacenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe ujęte w arkuszu organizacji szkoły jest ich zrealizowanie przez nauczyciela.

§ 8.1. Prawo do dodatku mieszkaniowego posiada nauczyciel zatrudniony w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim.

2. Nauczycielom będącym współmałżonkami przysługuje jeden dodatek.

3. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:

- 1) dla jednej osoby - 65,00zł;
- 2) dla dwóch osób - 80,00zł;
- 3) dla trzech osób - 95,00zł;
- 4) dla czterech i więcej osób - 110,00zł.

4. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

5. Nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy obowiązany jest powiadomić dyrektora szkoły o każdej zmianie stanu rodzinnego o którym mowa w ust. 3.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego we wniosku pracodawcę.

7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek mieszkaniowy wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

9. Dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt.

10. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

11. Nienależnie pobrany przez nauczyciela dodatek mieszkaniowy podlega zwrotowi.

§ 9.1 Nauczycielowi, dyrektorowi lub wicedyrektorowi, który uzupełnia pensum w innej szkole na terenie Gminy Bledzew przysługuje ryczałt na dojazd do placówki wyrażony w ilości kilometrów odpowiadającej faktycznej liczbie kilometrów koniecznych do pokonania w skali miesiąca.

2. Nauczycielowi, dyrektorowi lub wicedyrektorowi, który prowadzi nauczanie indywidualne w miejscu zamieszkania ucznia przysługuje ryczałt na dojazd na zajęcia wyrażony w ilości kilometrów odpowiadającej faktycznej liczbie kilometrów koniecznych do pokonania w skali miesiąca.

3. Ryczałt jest przyznawany na podstawie indywidualnej umowy o używanie przez pracownika pojazdu nie będącego własnością pracodawcy, do celów służbowych według stawek określonych odrębnym zarządzeniem Wójta.

4. Umowę, o której mowa w ust. 3 z nauczycielem zawiera dyrektor szkoły, z dyrektorem – Wójt.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bledzew.

§ 11. Traci moc uchwała Nr XXXI/229/09 Rady Gminy Bledzew z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Bledzew (Lubus.2009.48.669)

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Sekretarz Gminy

L. f.
Wojciech Andrzejewski

Uzasadnienie

W związku z realizacją reformy systemu oświaty niezbędne jest dostosowanie obowiązujących uchwał do nowych regulacji prawnych. W tym przypadku konieczne jest uwzględnienie w regulaminie wynagradzania stanowiska wicedyrektora szkoły. Do tej pory stanowisko takie nie istniało. Uregulowano również kwestie związane z umożliwieniem nauczycielom otrzymywania ryczałtu na dojazd do miejsca pracy, w przypadku gdy prowadzi nauczanie indywidualne w domu ucznia lub uzupełnia pensum w innej szkole na terenie gminy